

**Wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu pt.
Pomorski przedsiębiorco – zaplanuj swój rozwój**

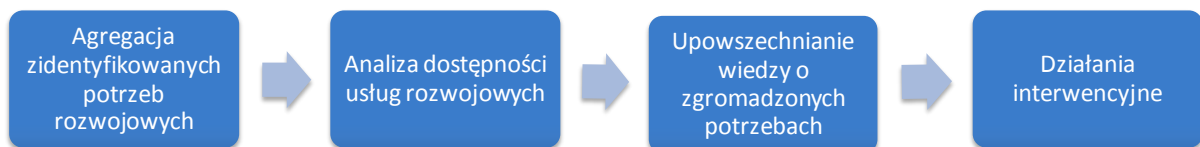
**Materiały konferencji
pt.**

**Pracodawcy i Pracownicy – razem czy osobno?
Czy jest szansa na rozwój?**

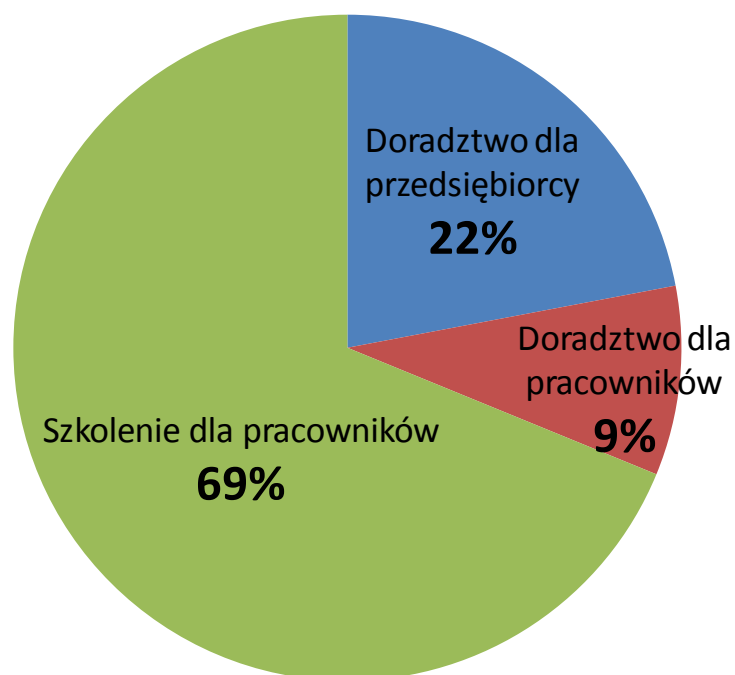
przygotowane w celu
upowszechniania wśród interesariuszy
wiedzy o zdiagnozowanych potrzebach i barierach rozwojowych
oraz w trosce
o zarządzanie strategiczne przedsiębiorstw MMSP

Gdańsk, 27 września 2017

Metodyczne założenia doradztwa strategicznego Państwowej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości



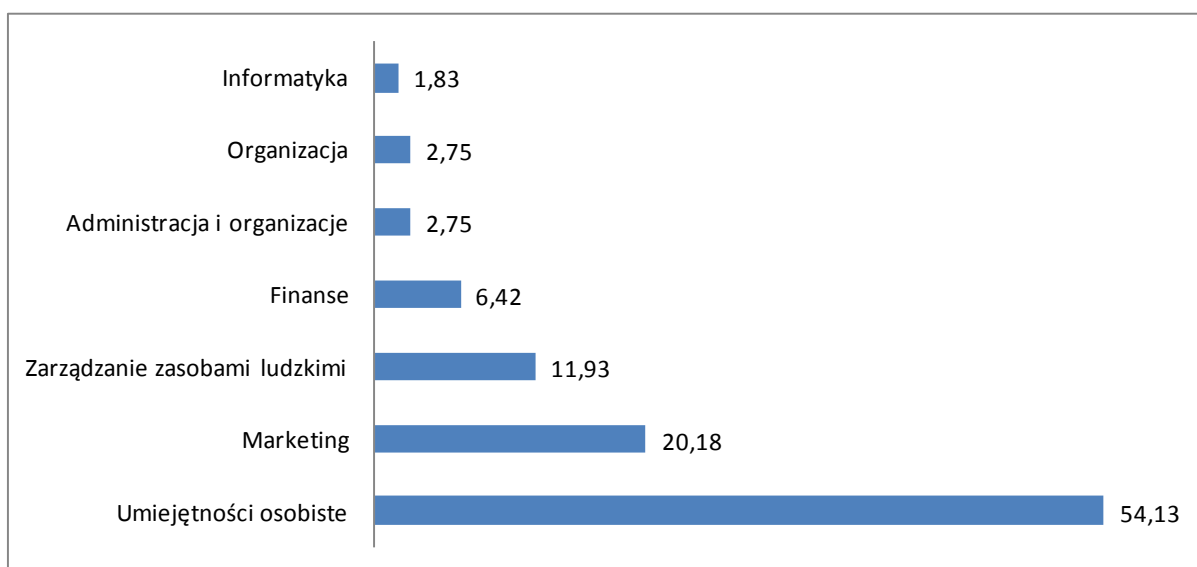
Wyniki badań:
zidentyfikowane potrzeby rozwojowe w badanych przedsiębiorstwach



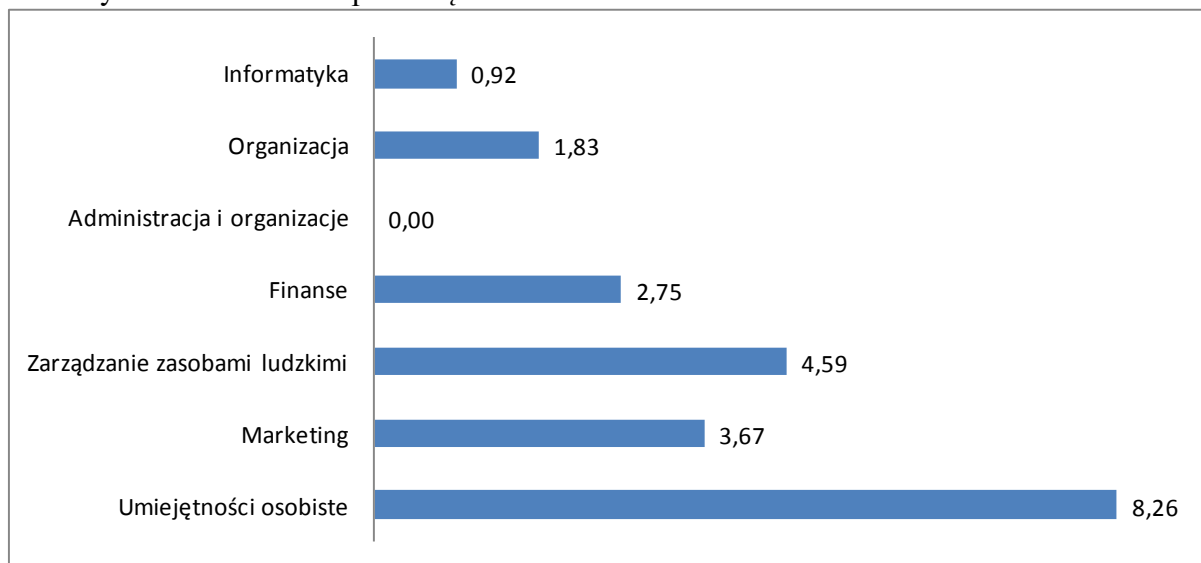
Wyniki badań (%):
zidentyfikowane luki rozwojowe w badanych przedsiębiorstwach

Lp.	Kategorie działań rozwojowych w Bazie Usług Rozwojowych	Działania rozwojowe razem	Doradztwo dla przedsiębiorcy	Doradztwo dla pracowników	Szkolenie dla pracowników
1	Umiejętności osobiste	54,13	8,26	4,59	41,28
2	Marketing	20,18	3,67	0,00	16,51
3	Zarządzanie zasobami ludzkimi	11,93	4,59	2,75	4,59
4	Finanse	6,42	2,75	0,92	2,75
5	Administracja i organizacja	2,75	0,00	0,00	2,75
6	Organizacja	2,75	1,83	0,00	0,92
7	Informatyka	1,83	0,92	0,92	0,00
N=109		100	22	9	69

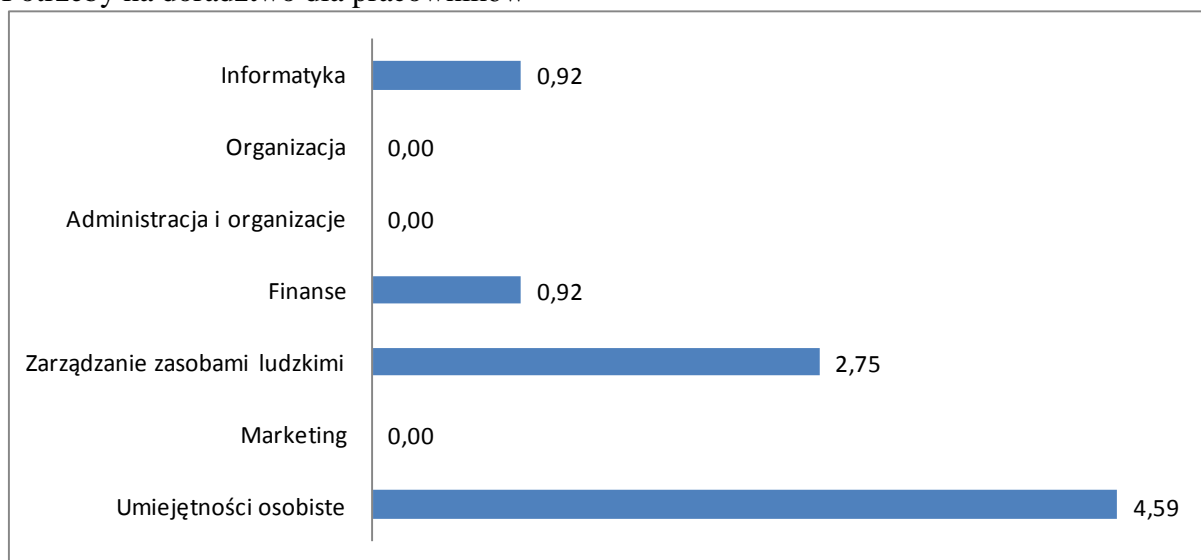
Potrzeby na działania rozwojowe – razem :
przedsiębiorcy i pracownicy, doradztwo i szkolenia



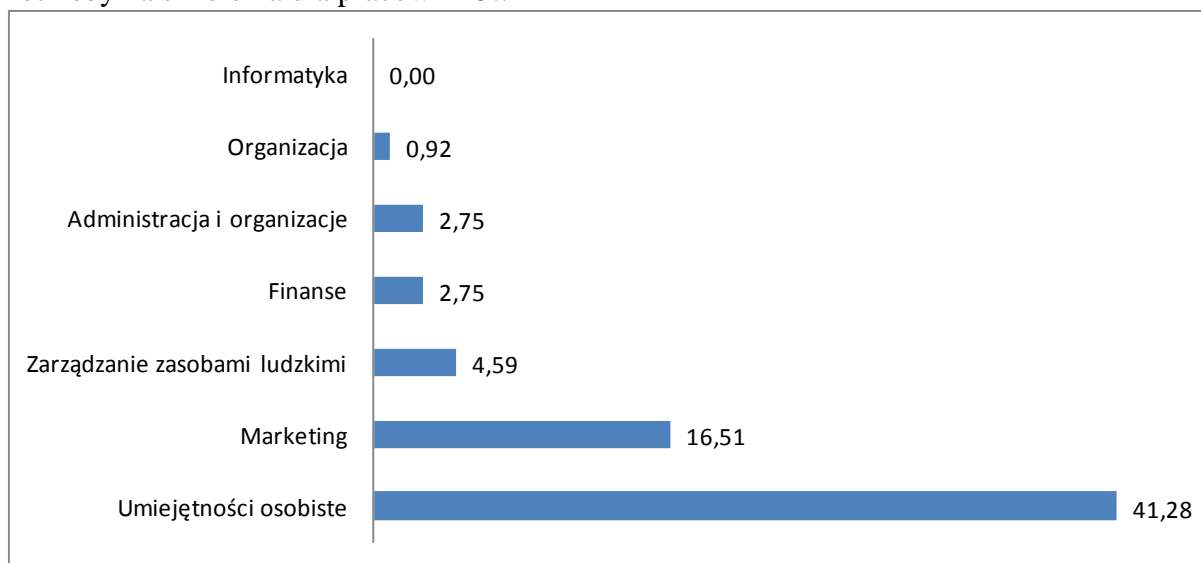
Potrzeby na doradztwo dla przedsiębiorców



Potrzeby na doradztwo dla pracowników



Potrzeby na szkolenia dla pracowników



Drzewo wyników badań:
zidentyfikowane luki rozwojowe w badanych przedsiębiorstwach

